2021 年 4 月 1 日

女性の活躍を推進するための行動計画

互光建物管理株式会社

女性が管理職（係長級以上）および現場管理者として活躍でき、男女ともにより働きやすい職場環境の整備を行うため、次のとおり行動計画を策定する。

１．　計画期間　２０２１年4月1日　～　２０２６年3月３１日　までの５年間

２．　内容

目標１：管理職（係長級以上）に占める女性比率を 3%以上とする。

＜取組内容・実施時期＞

2021 年 4 月～　「人材の発掘・獲得・育成」を基に管理職（係長級）として配置可能な部署等を検討する。

2022 年 4 月～　配置可能な部署等を決定する。
管理職候補の社員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談等を実施していく。

目標２：有給休暇取得率を 60%以上とする。

＜取組内容・実施時期＞

2021 年 4 月～　所属部署長へ現状把握のためのヒアリングを実施する。

2022 年 4 月～　所属部署長へ改善に向けたヒアリングと検討を行なう。

以上

2025年4月1日

女性の活躍に関する情報公表

互光建物管理株式会社

（1）女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【採用した労働者に占める女性労働者の割合】

全雇用区分：47.4%　、事務職：34.6%　、現業職：48.7%

【男女の賃金の差異（全体・正社員・パート）】
（男性の賃金に対する女性賃金の割合）
対象期間：2024年1月21日～2025年1月20日

全体：74.1%　、正社員：79.0%　、パート：93.7%

（2）職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

【男女の平均継続勤務年数の差異】

男性　9.2年　、女性　7.9年

以上