

## 女性の活躍を推進するための行動計画

互光建物管理株式会社

女性が管理職および現場管理者として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日

2. 当社の課題

女性管理職が0人である。

3. 目標

女性管理職を0人から2人以上に増加させる。

4. 取組内容と実施時期

平成28年6月～ 『人材の発掘・獲得・育成』を基に管理職として配置可能な部署等を検討する。

女性管理職を配置する上での課題について把握する。

平成29年4月～ 配置可能な部署等を決定する。

配置換えの場合は対象者の選定及び研修制度を検討する。

平成30年4月～ 管理職対象者の昇格起案を検討する。

以上