

2021年4月1日

女性の活躍を推進するための行動計画

互光建物管理株式会社

女性が管理職（係長級以上）および現場管理者として活躍でき、男女ともにより働きやすい職場環境の整備を行うため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日 ～ 2026年3月31日 までの5年間
2. 内容

目標1：管理職（係長級以上）に占める女性比率を3%以上とする。

<取組内容・実施時期>

2021年4月～ 「人材の発掘・獲得・育成」を基に管理職（係長級）として配置可能な部署等を検討する。

2022年4月～ 配置可能な部署等を決定する。
管理職候補の社員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談等を実施していく。

目標2：有給休暇取得率を60%以上とする。

<取組内容・実施時期>

2021年4月～ 所属部署長へ現状把握のためのヒアリングを実施する。

2022年4月～ 所属部署長へ改善に向けたヒアリングと検討を行なう。

以上

2024年4月1日

女性の活躍に関する情報公表

互光建物管理株式会社

(1) 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【採用した労働者に占める女性労働者の割合】

全雇用区分：44.4%、事務職：45.0%、現業職：46.2%

【男女の賃金の差異（全体・正社員・パート）】

（男性の賃金に対する女性賃金の割合）

対象期間：2023年1月21日～2024年1月20日

全体：56.2%、正社員：70.3%、パート：84.2%

(2) 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

【男女の平均継続勤務年数の差異】

男性 10.0年、女性 8.5年

以上